

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №5
«Центр современных индустриальных технологий»
(МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех»)

ПРИКАЗ

29.12.2023г.

№ 856

г.Рассказово

Об организации работы по противодействию коррупции в МАОУ СОШ №5
«Центр ИнТех»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по противодействию коррупции в составе:
Болтнева Л.А.- директор школы – председатель комиссии;
Члены комиссии:
Павлова О.М. – заместитель директора по УВР;
Молоканова М.С. – заместитель директора по ВР;
Михалева А.Н. – заместитель директора по УВР
Николаева В.С. – методист.
2. Утвердить Программу Противодействия коррупции Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 «Центр современных индустриальных технологий» на 2024 год согласно Приложению 1.
3. Назначить ответственными за организацию работы по антикоррупционному просвещению в МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех» заместителя директора по УВР Павлову О.М. и специалиста по кадрам Романову Е.А.
4. Заместителю директора по УВР Павлова О.М.:
 - контролировать выполнение работниками положений антикоррупционной программы по антикоррупционному просвещению;
 - организовать и проводить мероприятия по антикоррупционному просвещению в сроки, указанные в программе;
 - размещать информацию об антикоррупционном просвещении учеников на официальном сайте школы и ее информационном стенде;
 - составлять и представлять директору отчет о проведенной работе.
3. Специалисту по кадрам Романовой Е.А.:
 - разработать график повышения квалификации педагогов по антикоррупционному просвещению и ознакомить с ним работников;
 - оформлять и вести документы, которые связаны с повышением квалификации работников (графики, приказы, договоры об обучении).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

 Л.А. Болтнева

**Программа
противодействия коррупции
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №5 «Центр современных индустриальных
технологий» на 2024 год**

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учащихся антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;

сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;

повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №5 «Центр современных индустриальных технологий»
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024 год.
Исполнители программы	Работники МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех» – осуществляет общее руководство программой – директор Болтнева Л.А. – организует мероприятия программы – заместитель директора по УВР Павлова О.М.; – организует антикоррупционное просвещение – заместитель директора по УВР Павлова О.М., заместитель директора по ВР Молоканова М.С. – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – специалист по кадрам Романова Е.А.

	– проводят антикоррупционную пропаганду – педагогические работники
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – учащихся и воспитанников; – родителей/законных представителей учащихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– Улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – <u>информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности</u>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– Привлечение спонсорской помощи, внебюджетных средств; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; <u>– повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения</u>

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;	Сентябрь – январь	Работники	Заместитель директора по УВР Павлова О.М.
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Учащиеся	Педагогические работники
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Юрист
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции

	законодательства в сфере противодействия коррупции			
2.2	<p><u>Организовать антикоррупционное обучение, сотрудничество с организациями правоохранительных органов:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться?»</u>, <u>«Коррупции нет!»</u>; - <u>викторины «Что я знаю о своих правах?»</u>, <u>«Ребенок и закон»</u>; - <u>игры «Мое отношение к коррупции»</u>, <u>«Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»</u>; - конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; - открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией; 	<u>В течение года</u>	Учащиеся	<u>Заместитель директора по ВР Молоканова М.С., классные руководители, сотрудники правоохранительных органов</u>
2.3	<p>-обновить образовательные программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ввести предметов или курсов в рамках антикоррупционного просвещения; -выделить часы на изучение предмета «Право» в 10-11 классах, ввести темы об антикоррупционном мировоззрении; - <u>внести изменения в учебный план</u>; - <u>разработать или скорректировать рабочие программы с учетом изменений</u> 	<u>сентябрь</u>	Педагоги	<u>Заместитель директора по УВР Павлова О.М.</u>
2.4	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в четверть	Педагоги	Директор

2.5	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Декабрь	Педагоги	Заместители директора по УВР, ВР, специалист по кадрам
2.6	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Специалист по кадрам
2.7	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	ученики	Заместитель директора по ВР Молоканова М.С.

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Вести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Участники образовательных отношений	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции Заместитель по УВР

	информационных стендах и сайте детского сада			
3.5	Проводить для родителей учащихся собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Заместитель по УВР

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств, недопущение составления неофициальной отчетности:

4.1	<u>Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности</u>	<u>Постоянно</u>	<u>Работники</u>	<u>Директор</u>
4.2	<u>Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств</u>	<u>Постоянно</u>	<u>Работники</u>	<u>Директор</u>
4.3	<u>Контроль за объективным распределением средств ФОТ</u>	<u>Ежегодно</u>	<u>Работники</u>	<u>Директор</u>

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды школы; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы, юрист

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежегодно готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
7. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;